

Enkäten riktar sig till dig som jobbar på ett studieförbund och är en del av ditt studieförbunds arbete med demokratistegen.

Svara utifrån vad du tycker stämmer bäst in utifrån din upplevelse som medarbetare, förtroendevald och/eller cirkelledare på den del av studieförbundet där du är verksam.

Observera att det inte är möjligt att gå bakåt i enkäten. Vill du ändra dina svar, klicka på länken igen och börja om från början.

1) Vilken av följande beskrivningar stämmer bäst in på dig i din roll på ditt studieförbund?

- ☐ Jag är framför allt cirkelledare
- ☐ Jag är framför allt verksamhetsutvecklare (VU)
- ☐ Jag tillhör framför allt den administrativa personalen
- ☐ Jag är framför allt chef
- ☐ Jag är framför allt förtroendevald
- ☐ Annat, vad:

Trygghet och trivsel

2) I vilken grad håller du med om nedanstående påståenden?

	1- Stämmer inte alls	2	3	4	5- Stämmer helt
På mitt studieförbund bidrar vi alla till varje deltagares trygghet och trivsel	☐	☐	☐	☐	☐
På mitt studieförbund tar vi alla hänsyn till att deltagarna har olika förutsättningar och behov när vi planerar och genomför verksamheten	☐	☐	☐	☐	☐

3) I vilken grad håller du med om nedanstående påståenden?

	1- Stämmer inte alls	2	3	4	5- Stämmer helt
Det finns ömsesidig respekt och förtroende mellan personalen på mitt studieförbund	☐	☐	☐	☐	☐
Det finns ömsesidig respekt och förtroende mellan personal och deltagare på mitt studieförbund	☐	☐	☐	☐	☐
Det finns ömsesidig respekt och förtroende mellan deltagarna på mitt studieförbund	☐	☐	☐	☐	☐
Det finns ömsesidig respekt mellan deltagare och ledare i studiecirkelverksamheten på mitt studieförbund	☐	☐	☐	☐	☐

4) Kommentera gärna.

Värdegrund

5) I vilken grad håller du med om nedanstående påståenden?

	1- Stämmer inte alls	2	3	4	5- Stämmer helt
Jag är väl insatt i mitt studieförbunds värdegrund	☐	☐	☐	☐	☐
Jag är väl insatt i Studieförbundens gemensamma demokratiförklaring (Studieförbunden i samverkan)	☐	☐	☐	☐	☐
Vi följer alltid studieförbundets värdegrund	☐	☐	☐	☐	☐
Jag är väl insatt i hur jag bör agera när jag ser eller hör talas om att något har hänt som inte är förenligt med studieförbundets värdegrund (eller mot diskrimineringslagstiftningen)	☐	☐	☐	☐	☐
Det finns tid och resurser till gemensam reflektion om hur vi arbetar med och utvecklar vårt demokratiska uppdrag på mitt studieförbund. ((För att hålla det levande, introducera det för nya anställda, diskutera hur arbetet med demokratiska principer kan utvecklas, etc.))	☐	☐	☐	☐	☐

6) Mitt studieförbund främjar yttrandefrihet och öppna diskussioner, alltid utifrån en demokratisk värdegrund.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet ej

7) Om nej, beskriv gärna varför:

8) På mitt studieförbund tar vi fullt ansvar för att alla våra arrangemang är inkluderande, trygga och öppna.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet ej

9) Om nej, beskriv gärna varför:

Kränkande behandling

10) Har du sett eller hört att det har förekommit kränkningar mellan deltagare och personal på ditt studieförbund?

☐ Ja ☐ Nej ☐ Osäker, kanske (kommentera gärna)

11) Om ja, vad var det som hände?

Flera alternativ möjliga.

- ☐ Deltagare kränktes av cirkelledare
- ☐ Deltagare kränkte annan/andra deltagare/ledare
- ☐ Cirkelledare kränktes av deltagare
- ☐ Personal kränkte cirkelledare
- ☐ Personal kränkte deltagare
- ☐ Personal kränkte personal
- ☐ Annat, kommentera gärna:

12) Om ja, var någonstans inträffade kränkningen/kränkningarna som du sett eller hört talas om?

Ange den plats eller de platser där kränkningen/kränkningarna hände. En fysisk plats eller i ett digitalt rum, inom gränserna för ditt studieförbunds verksamhet.

13) Om ja, vilken sorts kränkning eller kränkande beteende var det som du såg eller hörde?

Du kan ange flera alternativ.

- ☐ Elaka kommentarer
- ☐ Ryktesspridning
- ☐ Fysiska närmanden och obehagliga beröringar
- ☐ Spridning av text och/eller bilder i exempelvis sociala medier, mail, mm.
- ☐ Annat, vad?

Arbete mot kränkande särbehandling

14) I vilken grad håller du med om nedanstående påståenden?

Frågorna som nu följer handlar om ditt studieförbunds arbete mot kränkande särbehandling. Tänk på det senaste året när du svarar.

	1- Stämmer inte alls	2	3	4	5- Stämmer helt
När personal eller deltagare behandlas illa reagerar personalen och bidrar med stöd till den som blivit utsatt	☐	☐	☐	☐	☐
När deltagare eller personal behandlas illa tas det på allvar av personal och chefer	☐	☐	☐	☐	☐
På mitt studieförbund finns det väl fungerande och etablerade rutiner när någon blir kränkt eller diskriminerad	☐	☐	☐	☐	☐
Jag vet hur jag ska agera när jag får kännedom om att någon form av kränkning har skett på mitt studieförbund	☐	☐	☐	☐	☐
Vi arbetar aktivt för att förebygga och motverka all form av diskriminering och kränkande särbehandling	☐	☐	☐	☐	☐

Diskrimineringsgrunder

15) I mitt studieförbund arbetar vi aktivt med att förebygga diskriminering och kränkande särbehandling inom följande områden:

- ☐ Kön
- ☐ Könsidentitet
- ☐ Sexuell läggning
- ☐ Religion och tro
- ☐ Etnicitet, ursprung och kultur
- ☐ Funktionsvariationer och förmågor
- ☐ Ålder
- ☐ Kropp och utseende
- ☐ Social eller ekonomisk bakgrund
- ☐ Mitt studieförbund arbetar inte aktivt med någon av dessa diskrimineringsgrunder
- ☐ Annat, vad?

16) I mitt studieförbund förebygger och bemöter vi intolerans, förtryck och våld med kunskap och aktiva insatser, såsom:

1= Instämmer inte alls, 5= Instämmer helt

	1	2	3	4	5
Rasism	☐	☐	☐	☐	☐
Sexism	☐	☐	☐	☐	☐
Hbtqifobi	☐	☐	☐	☐	☐
Funkofobi	☐	☐	☐	☐	☐

17) Tycker du att det finns normer eller "oskrivna" regler på ditt studieförbund som begränsar deltagare och personal i vad de får eller inte får göra eller uttrycka?

- ☐ Ja
- ☐ Nej
- ☐ Vet ej

18) Om ja, tycker du att de normer eller osynliga regler som finns i ditt studieförbund har att göra med något av följande:

Du kan ange flera alternativ.

- ☐ Kön
- ☐ Könsidentitet
- ☐ Sexuell läggning
- ☐ Religion och tro
- ☐ Etnicitet, ursprung och kultur
- ☐ Funktionsvariationer och förmågor
- ☐ Ålder
- ☐ Kropp och utseende
- ☐ Social eller ekonomisk bakgrund
- ☐ Annat, vad?

19) Upplever du att du själv behöver kompetensutveckling inom något av följande områden:

Du kan ange flera alternativ.

- ☐ Kön
- ☐ Könsidentitet
- ☐ Sexuell läggning
- ☐ Religion och tro
- ☐ Etnicitet, ursprung och kultur
- ☐ Funktionsvariationer och förmågor
- ☐ Ålder
- ☐ Kropp och utseende
- ☐ Social eller ekonomisk bakgrund
- ☐ Annat, vad?

20) Har du något övrigt du vill tillägga?